

CAPÍTULO IV: HUELGAS

Unidad de Análisis Estadístico, Dirección del Trabajo

INDICE DE GRÁFICOS Y CUADROS

A. NIVEL NACIONAL

A1. HUELGAS APROBADAS

Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016.

Cuadro 1

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2016.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2016.

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2016.

Cuadro 3

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2016.

Gráfico 3

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2016.

A2. HUELGAS EFECTUADAS

Cuadro 4

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016.

Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016.

Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por sexo, años 2005 a 2016.

Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2016.

Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2016.

Gráfico 6

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2016.

Gráfico 7

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2016.

Gráfico 8

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2016.

A3. BUENOS OFICIOS**Cuadro 7**

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2016.

Gráfico 9

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016.

Cuadro 8

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2016.

Gráfico 10

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2016.

A4. HUELGAS TERMINADAS**Cuadro 9**

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2016.

Cuadro 10

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2016.

B. NIVEL REGIONAL**B1. HUELGAS APROBADAS****Cuadro 11**

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2016.

Cuadro 12

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2016.

B2. HUELGAS EFECTUADAS**Cuadro 13**

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2016.

Cuadro 14

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2016.

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2016.

Cuadro 15

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2016.

B3. BUENOS OFICIOS**Cuadro 16**

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2016.

B3. HUELGAS TERMINADAS**Cuadro 17**

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2016.

Anexo

Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

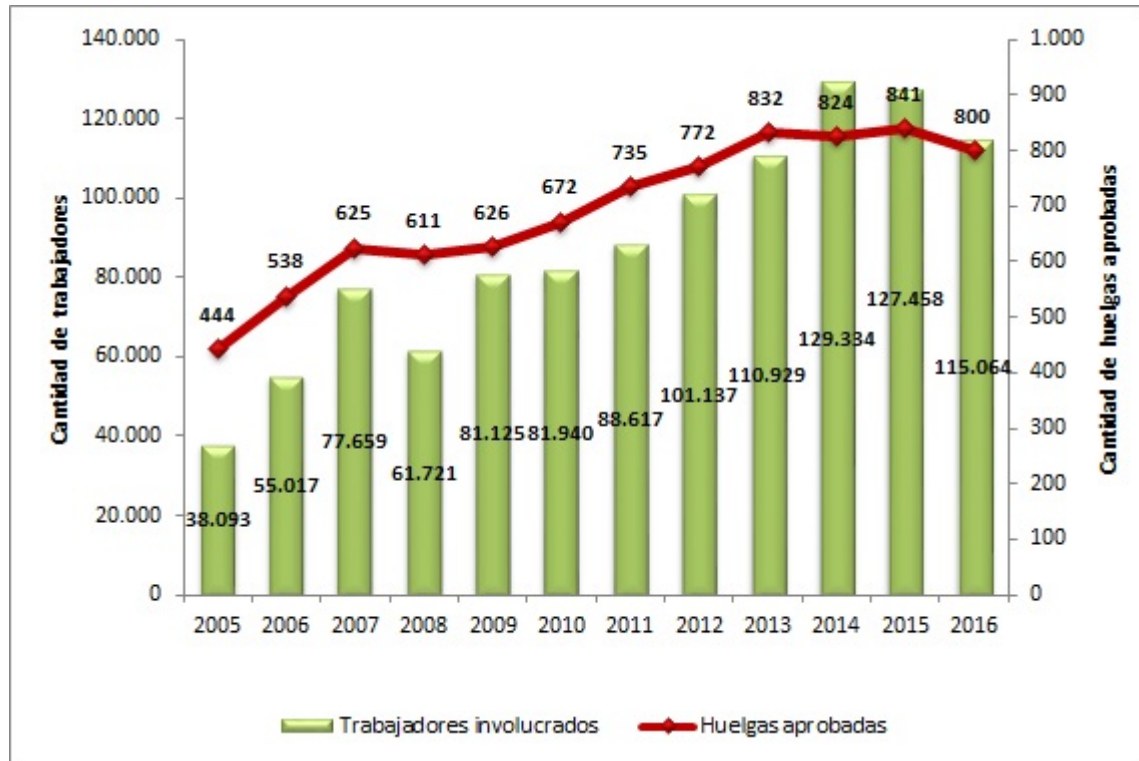
A. NIVEL NACIONAL

A1. HUELGAS APROBADAS¹

¹Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 1

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2016

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados	Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados
2005	444	38.093	**	**
2006	538	55.017	21,2	44,43
2007	625	77.659	16,2	41,15
2008	611	61.721	-2,2	-20,52
2009	626	81.125	2,5	31,44
2010	672	81.940	7,3	1,00
2011	735	88.617	9,4	8,15
2012	772	101.137	5,0	14,13
2013	832	110.929	7,8	9,68
2014	826	129.466	-0,7	16,71
2015	841	127.458	1,8	-1,55
2016	800	115.064	-4,9	-9,72

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2016

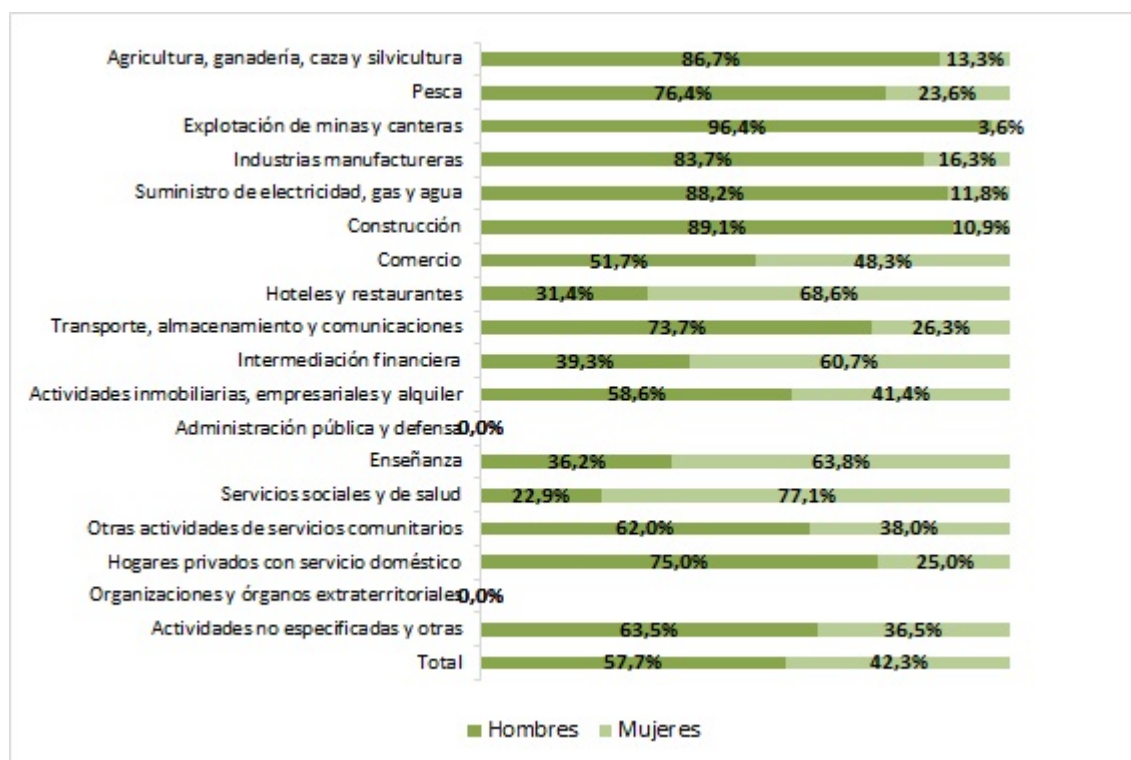
Rama Actividad Económica	Huelgas Cantidad	Trabajadores		Total
		Hombres involucrados	Mujeres involucradas	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	17	802	123	925
Pesca	2	97	30	127
Explotación de minas y canteras	20	6.307	236	6.543
Industrias manufactureras	146	12.104	2.359	14.463
Suministro de electricidad, gas y agua	3	320	43	363
Construcción	35	2.782	339	3.121
Comercio	113	14.290	13.328	27.618
Hoteles y restaurantes	24	2.258	4.931	7.189
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	99	8.515	3.040	11.555
Intermediación financiera	17	2.527	3.909	6.436
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	93	5.758	4.072	9.830
Administración pública y defensa	0	0	0	0
Enseñanza	120	4.506	7.956	12.462
Servicios sociales y de salud	42	1.687	5.671	7.358
Otras actividades de servicios comunitarios	44	3.211	1.969	5.180
Hogares privados con servicio doméstico	3	27	9	36
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Actividades no especificadas y otras	22	1.179	679	1.858
Total	800	66.370	48.694	115.064

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 3

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2016

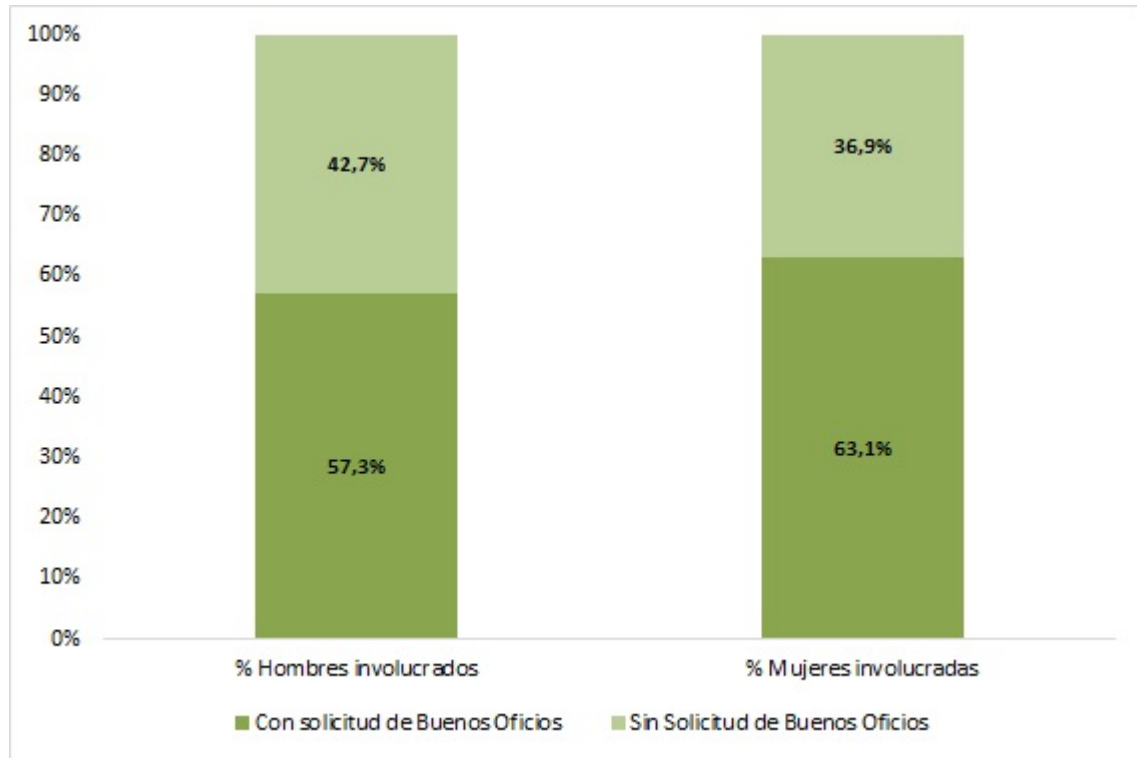
Solicitud de BO	Huelgas aprobadas	% Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados					
			Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	Total	%
Con solicitud de BO	724	90,5 %	61.444	57,3 %	4.926	63,1 %	66.370	57,7 %
Sin solicitud de BO	76	9,5 %	45.814	42,7 %	2.880	36,9 %	48.694	42,3 %
Total	800	100 %	107.258	100 %	7.806	100 %	115.064	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 3

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A2. HUELGAS EFECTUADAS²

²Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

Cuadro 4

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016

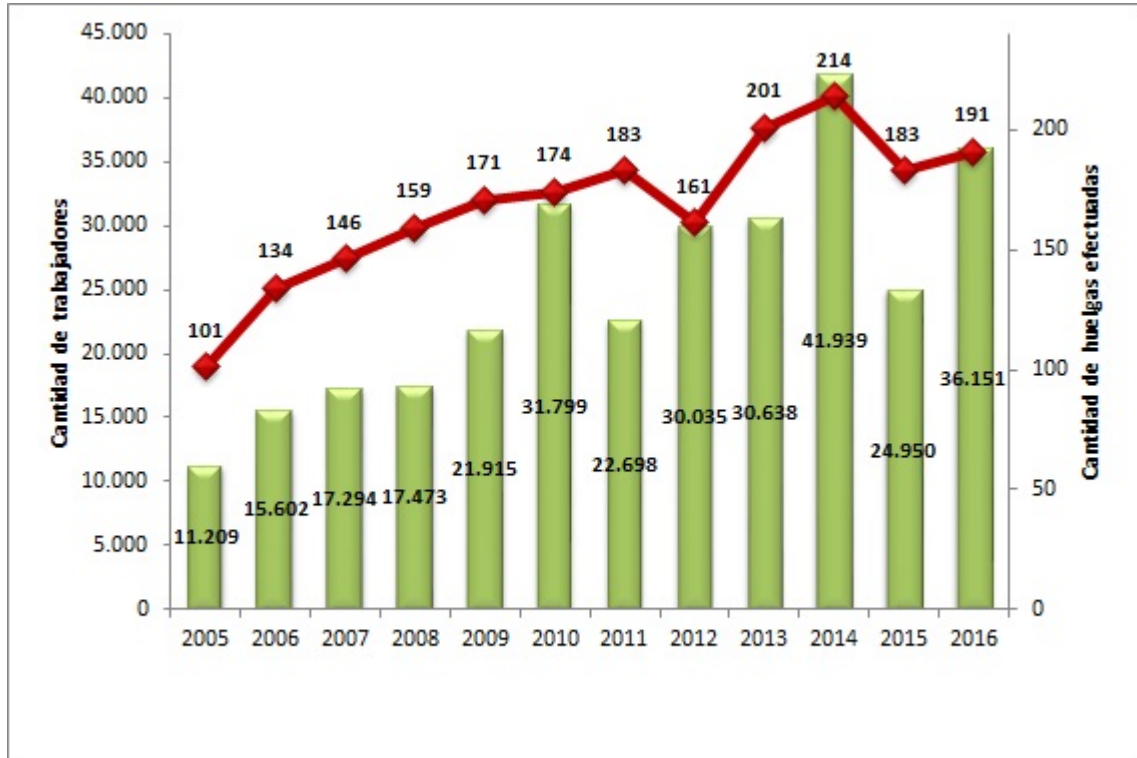
Año	Huelgas efectuadas	Trabajadores involucrados
2005	101	11.209
2006	134	15.602
2007	146	17.294
2008	159	17.473
2009	171	21.915
2010	174	31.799
2011	183	22.698
2012	161	30.035
2013	201	30.638
2014	214	41.939
2015	183	24.950
2016	191	36.151

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por sexo, años 2005 a 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2016

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas efectuadas	Trabajadores	Huelgas efectuadas	Trabajadores
2005	101	11.209	**	**
2006	134	15.602	32,7 %	39,2 %
2007	146	17.294	9,0 %	10,8 %
2008	159	17.473	8,9 %	1,0 %
2009	171	21.915	7,5 %	25,4 %
2010	174	31.799	1,8 %	45,1 %
2011	183	22.698	5,2 %	-28,6 %
2012	161	30.035	-12,0 %	32,3 %
2013	201	30.638	24,8 %	2,0 %
2014	214	41.939	6,5 %	36,9 %
2015	183	24.950	-14,5 %	-40,5 %
2016	191	36.151	4,4 %	44,9 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2016

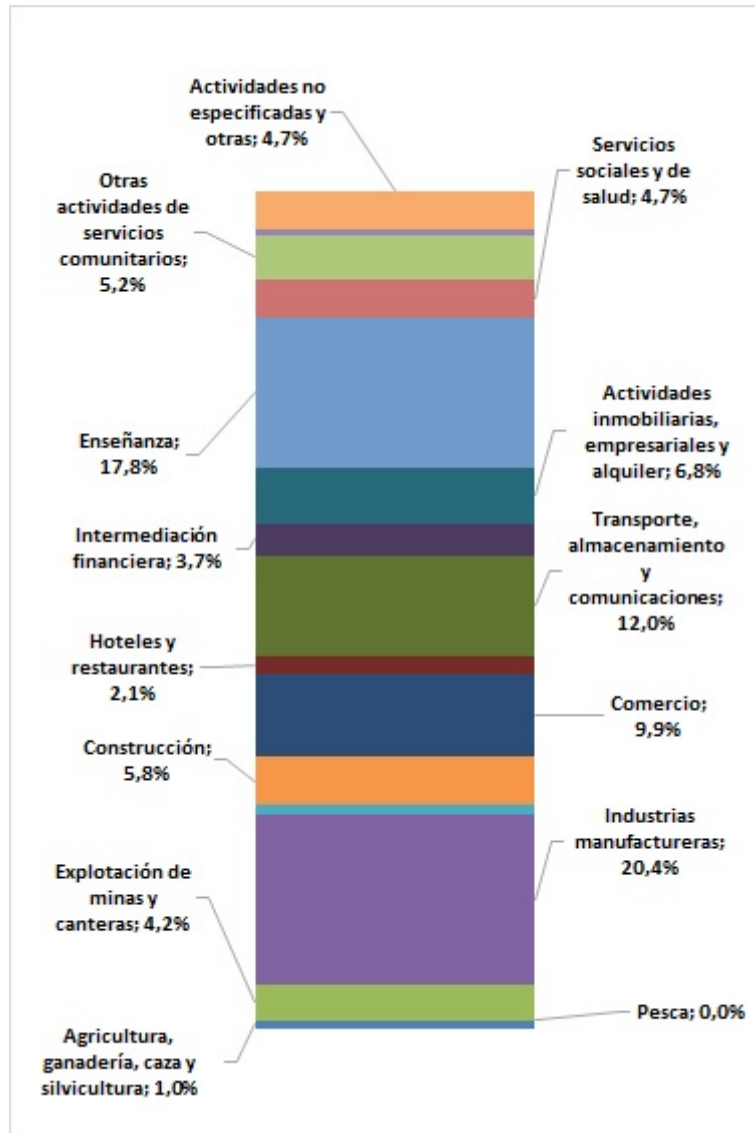
Rama Actividad Económica	Huelgas efectuadas	Trabajadores		
		Hombres	Mujeres	Total
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	2	42	5	47
Pesca	0	0	0	0
Explotación de minas y canteras	8	4.195	178	4.373
Industrias manufactureras	39	2.808	830	3.638
Suministro de electricidad, gas y agua	2	160	41	201
Construcción	11	608	112	720
Comercio	19	6.663	6.158	12.821
Hoteles y restaurantes	4	104	128	232
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	23	1.198	625	1.823
Intermediación financiera	7	1.345	2.211	3.556
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	13	599	393	992
Administración pública y defensa	0	0	0	0
Enseñanza	34	1.716	2.474	4.190
Servicios sociales y de salud	9	173	1.132	1.305
Otras actividades de servicios comunitarios	10	819	670	1.489
Hogares privados con servicio doméstico	1	7	2	9
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Actividades no especificadas y otras	9	610	145	755
Total	191	21.047	15.104	36.151

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 6

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2016

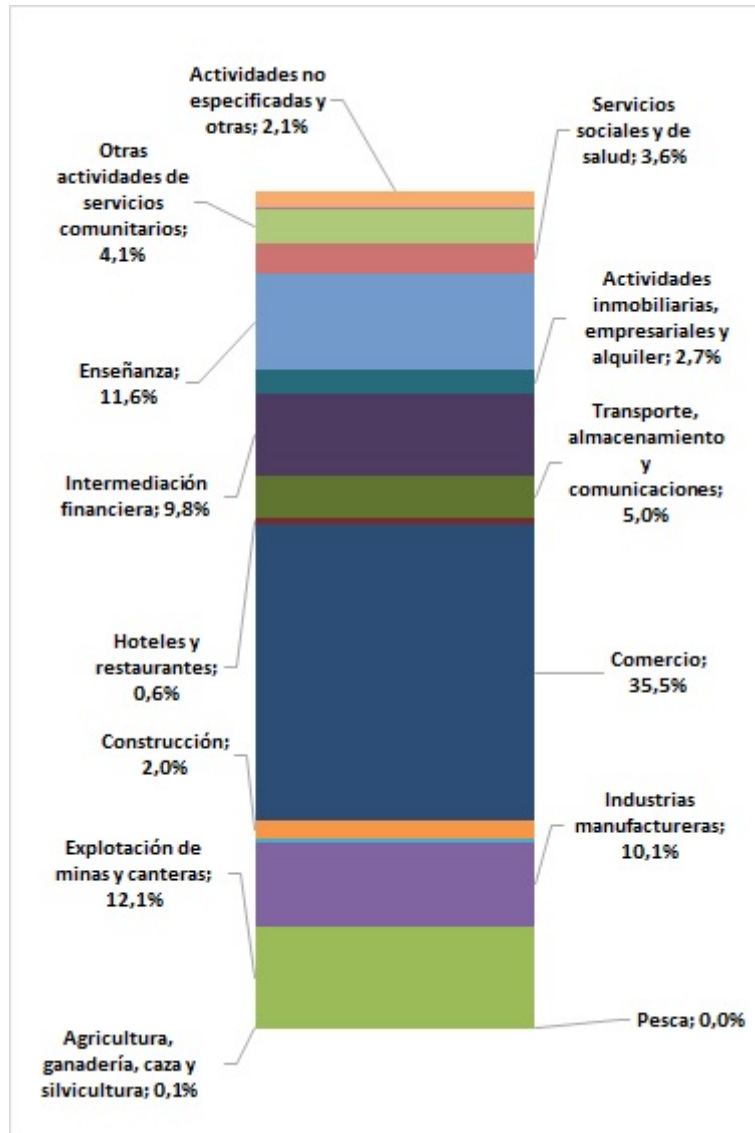


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 7

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2016

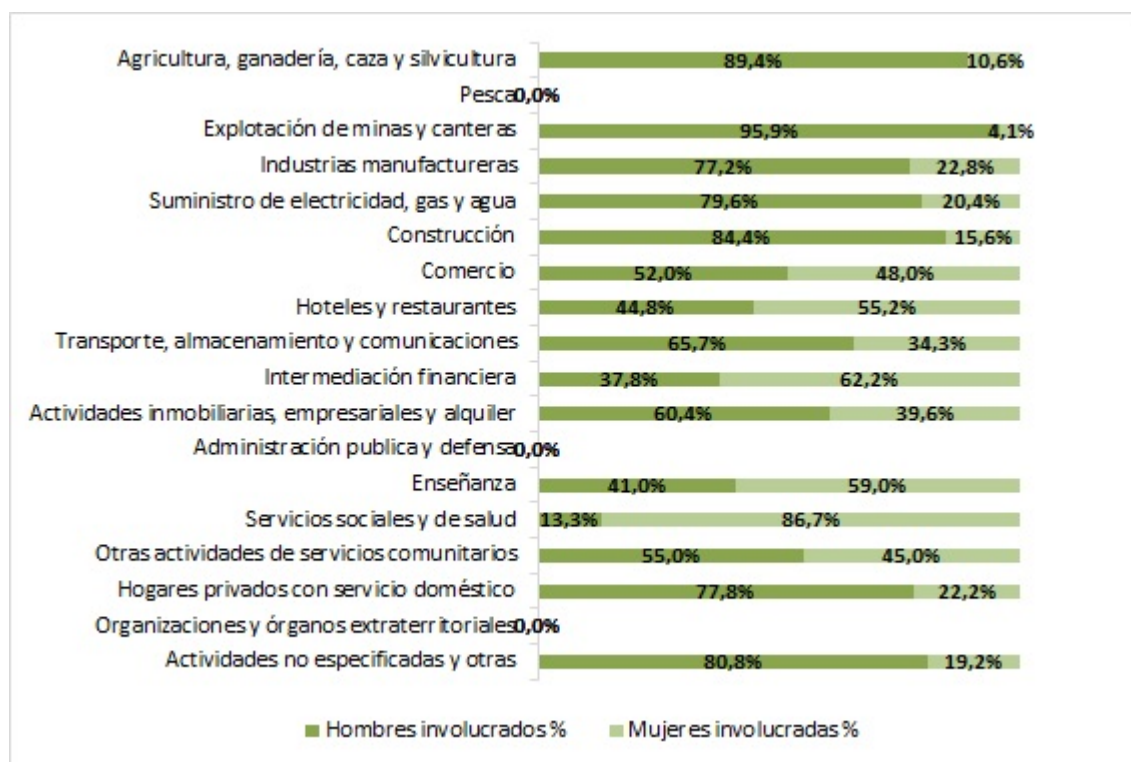


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Grafico 8

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A3. BUENOS OFICIOS³

³Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 7

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2016

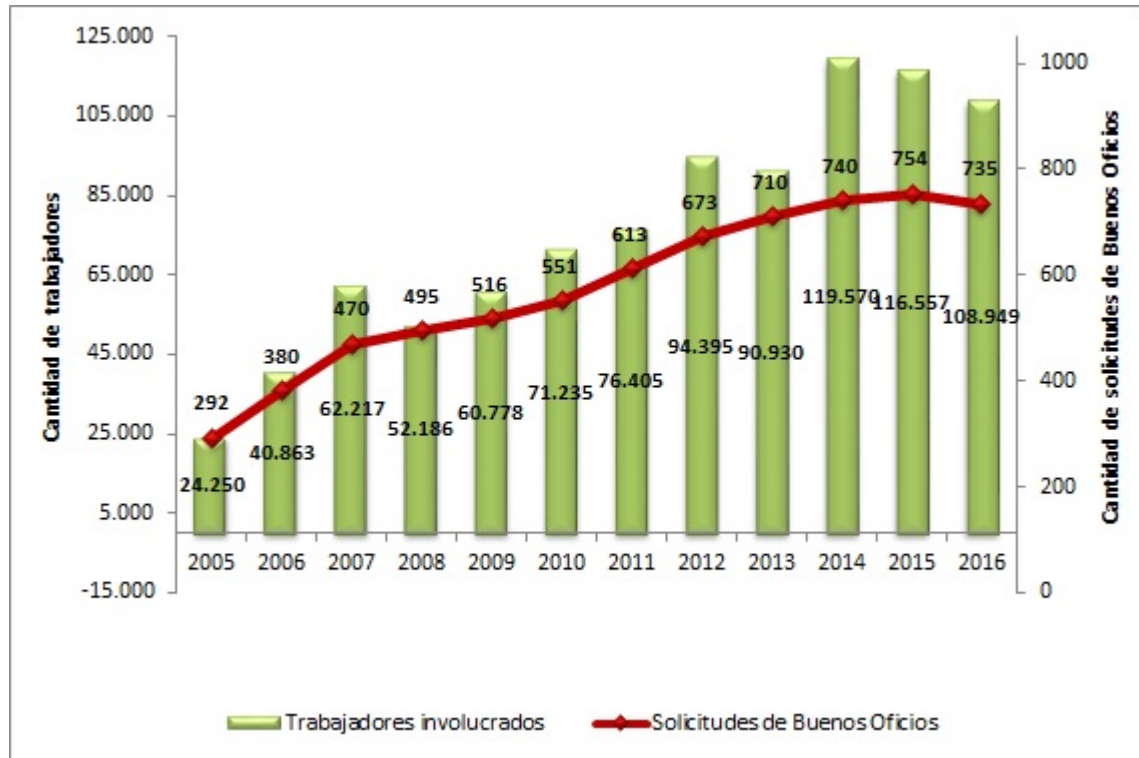
Rama Actividad Económica	Con Buenos Oficios	Sin Buenos Oficios	Cantidad de Huelgas	% de huelgas efectuadas con Buenos Oficios
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	2	0	2	100,0 %
Pesca	0	0	0	0,0 %
Explotación de minas y canteras	7	1	8	87,5 %
Industrias manufactureras	29	10	39	74,4 %
Suministro de electricidad, gas y agua	2	0	2	100,0 %
Construcción	11	0	11	100,0 %
Comercio	18	1	19	94,7 %
Hoteles y restaurantes	4	0	4	100,0 %
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	21	2	23	91,3 %
Intermediación financiera	7	0	7	100,0 %
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	11	2	13	84,6 %
Administración pública y defensa	0	0	0	0,0 %
Enseñanza	33	1	34	97,1 %
Servicios sociales y de salud	8	1	9	88,9 %
Otras actividades de servicios comunitarios	9	1	10	90,0 %
Hogares privados con servicio doméstico	1	0	1	100,0 %
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0,0 %
Actividades no especificadas y otras	8	1	9	88,9 %
Total	171	20	191	89,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 9

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 8

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2016

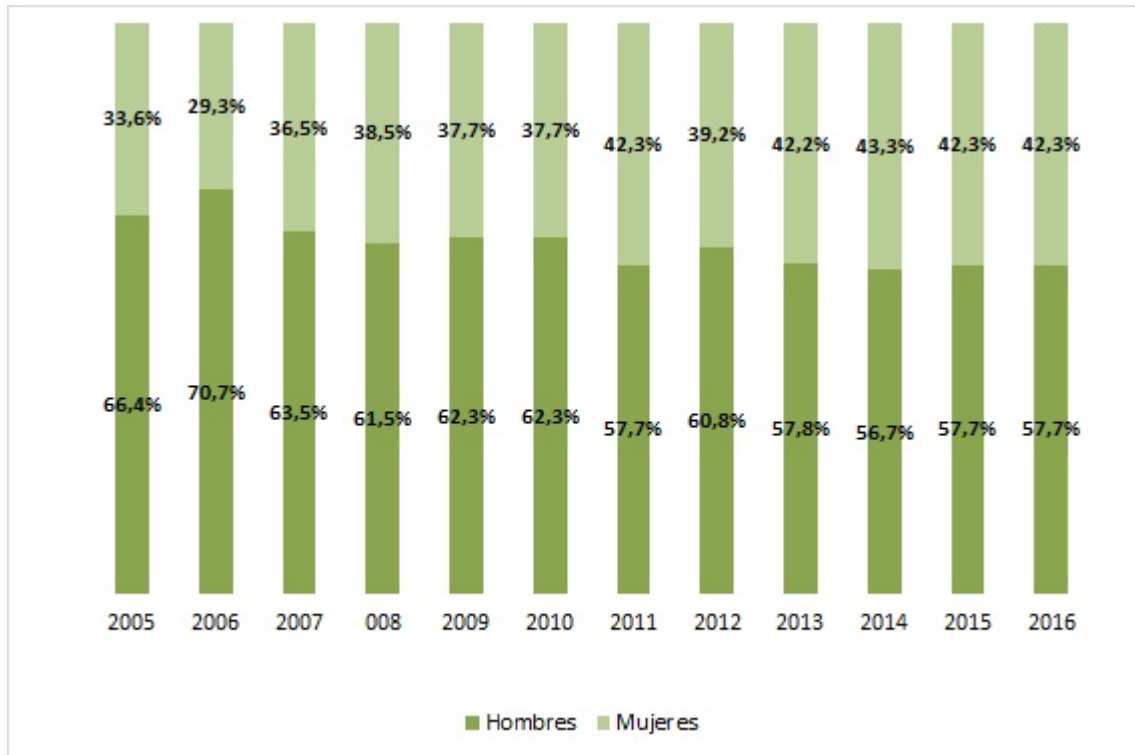
Año	Solicitud de Buenos Oficios		Variación anual (%)	
	Cantidad	Trabajadores	Cantidad	Trabajadores
2005	292	24.250	**	**
2006	380	40.863	30,1 %	68,5 %
2007	470	62.217	23,7 %	52,3 %
2008	495	52.186	5,3 %	-16,1 %
2009	516	60.778	4,2 %	16,5 %
2010	551	71.235	6,8 %	17,2 %
2011	613	76.405	11,3 %	7,3 %
2012	673	94.395	9,8 %	23,5 %
2013	710	90.930	5,5 %	-3,7 %
2014	740	119.570	4,2 %	31,5 %
2015	754	116.557	1,9 %	-2,5 %
2016	735	108.949	-2,5 %	-6,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 10

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A4. HUELGAS TERMINADAS⁴

⁴Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

Cuadro 9

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2016

Año	Huelgas terminadas	Trabajadores involucrados	Total duración	Promedio duración	Costo Días-Persona
2005	101	11.209	1.131	11,2	99.931
2006	134	15.602	1.501	11,2	195.344
2007	146	17.294	1.593	10,9	163.770
2008	159	17.473	1.701	10,7	202.178
2009	171	21.915	1.961	11,5	242.508
2010	174	31.799	2.180	12,5	333.822
2011	183	22.698	2.227	12,2	257.591
2012	161	30.035	1.886	11,7	252.316
2013	201	30.638	2.756	13,7	412.379
2014	214	41.939	2.463	11,5	443.517
2015	174	24.325	2.524	14,5	330.509
2016	204	36.876	3.279	16,1	606.590

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 10

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2016

Año	Total duración	Promedio duración	Costo Días-Persona
2006	32,7 %	0,0 %	95,5 %
2007	6,1 %	-2,7 %	-16,2 %
2008	6,8 %	-1,8 %	23,5 %
2009	15,3 %	7,5 %	19,9 %
2010	11,2 %	8,7 %	37,7 %
2011	2,2 %	-2,4 %	-22,8 %
2012	-15,3 %	-4,1 %	-2,0 %
2013	46,1 %	17,1 %	63,4 %
2014	-10,6 %	-16,1 %	7,6 %
2015	2,5 %	26,1 %	-25,5 %
2016	29,9 %	10,8 %	83,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B1. HUELGAS APROBADAS⁵

⁵Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 11

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2016

Región	Huelgas aprobadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Total
Arica y Parinacota	6	489	135	624
Tarapacá	5	256	56	312
Antofagasta	53	4.125	970	5.095
Atacama	15	1.280	413	1.693
Coquimbo	21	1.052	723	1.775
Valparaíso	69	4.393	1.649	6.042
Metropolitana	399	42.968	35.413	78.381
O'Higgins	26	1.128	615	1.743
Maule	36	967	1.326	2.293
Bíobío	108	6.179	4.786	10.965
Araucanía	13	946	581	1.527
Los Ríos	13	716	513	1.229
Los Lagos	17	941	804	1.745
Aysén	12	513	332	845
Magallanes	7	417	378	795
Total	800	66.370	48.694	115.064

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 12

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2016

Región	Con Buenos Oficios		Sin Buenos Oficios	
	Cantidad	Trabajadores involucrados	Cantidad	Trabajadores involucrados
Arica y Parinacota	4	416	2	208
Tarapacá	4	261	1	51
Antofagasta	51	4.948	2	147
Atacama	13	995	2	698
Coquimbo	20	1.753	1	22
Valparaíso	66	5.791	3	251
Metropolitana	352	73.175	47	5.206
O'Higgins	24	1.640	2	103
Maule	31	1.764	5	529
Biobío	101	10.564	7	401
Araucanía	12	1.499	1	28
Los Lagos	11	1.091	2	138
Los Ríos	17	1.745	0	0
Aysén	12	845	0	0
Magallanes	6	771	1	24
Total	724	107.258	76	7.806

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B2. HUELGAS EFECTUADAS⁶

⁶Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

Cuadro 13

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2016

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Trabajadores Involucrados
Arica y Parinacota	0	0	0	0
Tarapacá	5	852	84	936
Antofagasta	7	101	304	405
Atacama	5	736	80	816
Coquimbo	4	160	191	351
Valparaíso	14	1.711	427	2.138
Metropolitana	111	14.744	11.009	25.753
O'Higgins	13	719	201	920
Maule	6	138	196	334
Biobío	13	358	891	1.249
Araucanía	3	604	260	864
Los Ríos	6	598	967	1.565
Los Lagos	4	326	494	820
Aysén	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0
Total	191	21.047	15.104	36.151

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 14

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2016

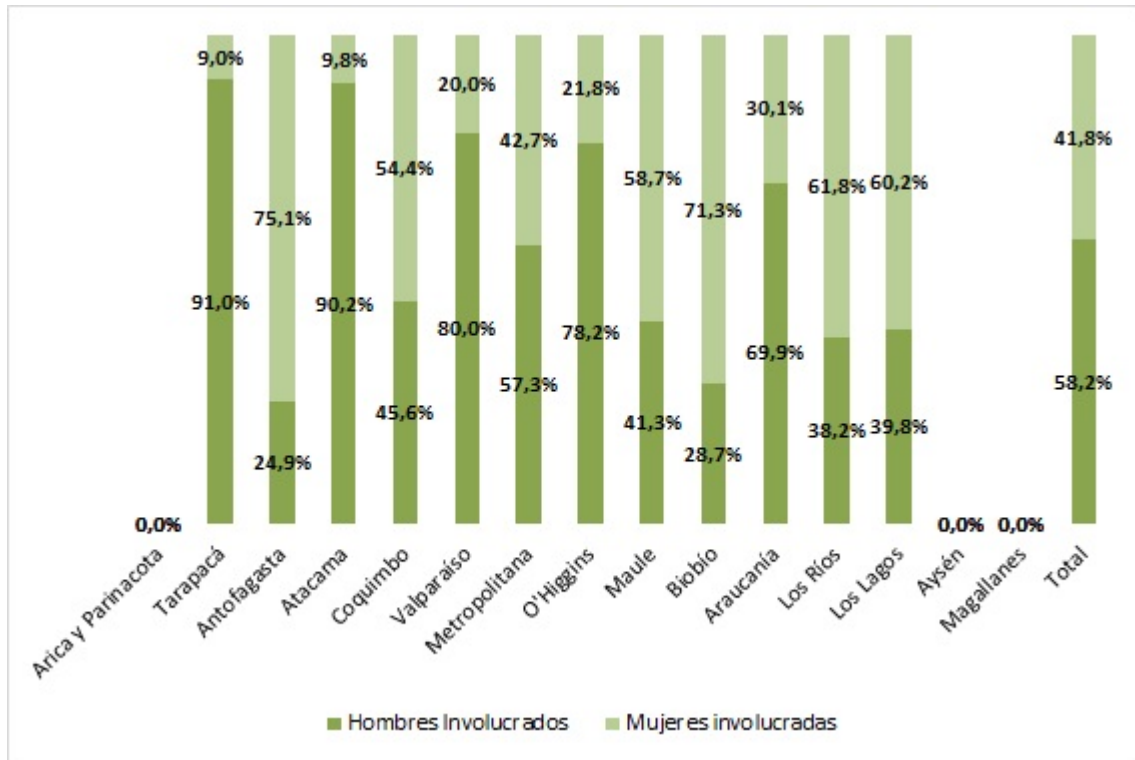
Región	Huelgas efectuadas	%
Arica y Parinacota	0	0,0 %
Tarapacá	5	2,6 %
Antofagasta	7	3,7 %
Atacama	5	2,6 %
Coquimbo	4	2,1 %
Valparaíso	14	7,3 %
Metropolitana	111	58,1 %
O'Higgins	13	6,8 %
Maule	6	3,1 %
Biobío	13	6,8 %
Araucanía	3	1,6 %
Los Ríos	6	3,1 %
Los Lagos	4	2,1 %
Aysén	0	0,0 %
Magallanes	0	0,0 %
Total	191	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2016



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 15

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2016

Región	Trabajadores involucrados	%
Arica y Parinacota	0	0,0 %
Tarapacá	936	2,6 %
Antofagasta	405	1,1 %
Atacama	816	2,3 %
Coquimbo	351	1,0 %
Valparaíso	2.138	5,9 %
Metropolitana	25.753	71,2 %
O'Higgins	920	2,5 %
Maule	334	0,9 %
Biobío	1.249	3,5 %
Araucanía	864	2,4 %
Los Ríos	1.565	4,3 %
Los Lagos	820	2,3 %
Aysén	0	0,0 %
Magallanes	0	0,0 %
Total	36.151	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B3. BUENOS OFICIOS⁷

⁷Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 16

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2016

Region	Huelgas efectuadas	Con solicitud Buenos oficios	% con Buenos oficios
Arica y Parinacota	0	4	0,0%
Tarapacá	5	5	100,0%
Antofagasta	7	53	13,2%
Atacama	5	14	35,7%
Coquimbo	4	20	20,0%
Valparaiso	14	66	21,2%
Metropolitana	111	356	31,2%
O'Higgins	13	24	54,2%
Maule	6	30	20,0%
Biobío	13	104	12,5%
Araucanía	3	13	23,1%
Los Ríos	6	11	54,5%
Loa Lagos	4	17	23,5%
Aysén	0	12	0,0%
Magallanes	0	6	0,0%
Total	191	735	26,0%

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B4. HUELGAS TERMINADAS⁸

⁸Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

Cuadro 17

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2016

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucrados	Total Trabajadores	Días duración	Promedio duración	Costo días-persona
Arica y Parinacota	0	0	0	0	0	0,0	0
Tarapacá	5	852	84	936	53	10,6	5.649
Antofagasta	10	412	330	742	141	14,1	10.577
Atacama	5	736	80	816	73	14,6	5.414
Coquimbo	4	160	191	351	35	8,8	3.178
Valparaíso	17	1.805	431	2.236	483	28,4	31.680
Metropolitana	116	14.894	11.059	25.953	1.620	14,0	466.271
O'Higgins	14	767	201	968	175	12,5	10.340
Maule	6	138	196	334	61	10,2	3.129
Biobío	13	358	891	1.249	152	11,7	13.194
Araucanía	3	604	260	864	50	16,7	14.637
Los Ríos	6	598	967	1.565	55	9,2	18.455
Los Lagos	4	326	494	820	48	12,0	10.080
Aysén	0	0	0	0	0	0,0	0
Magallanes	1	30	12	42	333	333,0	13.986
Total	204	21.680	15.196	36.876	3.279	16,1	606.590

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Glosario

Huelga

Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual los trabajadores, ya sean como grupo o socios de una organización sindical, suspenden colectivamente la obligación de prestar servicios personales a su empleador en pro de sus intereses económicos y sociales. En Chile, la legislación vigente circunscribe el derecho a huelga exclusivamente al ámbito de la negociación colectiva reglada dando origen a la suscripción de un contrato colectivo. Los artículos 369 al 385, del Código del Trabajo, norman los diferentes aspectos ligados a las huelgas legales, objetos del presente Anuario (Compendio) Estadístico.

Los artículos 370 a 374 del Código del Trabajo establecen los requisitos y procedimientos que deberán concurrir para que se pueda llevar a cabo una huelga. Como consecuencia de esta definición, debe entenderse que en las estadísticas del presente Anuario no se incluyen las paralizaciones de colectivos de trabajadores efectuadas en circunstancias diferentes a las contempladas en la legislación vigente en Chile.

Huelga Aprobada

Etapas en la cual, a través de una votación, los trabajadores involucrados en un proceso de negociación colectiva reglada acuerdas por mayoría absoluta rechazar la última oferta efectuada por el empleador, optando con ello realizar la huelga al tercer día hábil siguiente de materializada la votación.

Huelga Efectuada

Corresponde a aquella que se ha materializado mediante la interrupción de la actividad laboral por parte de más de la mitad de los trabajadores involucrados en la negociación. En cuanto a la oportunidad para hacer efectiva la huelga, el artículo 374 inciso 1º, establece que esta deberá tener lugar al inicio de la respectiva jornada del tercer día siguiente a la fecha de su aprobación.

Este plazo podrá prorrogarse unilateralmente por 5 días hábiles, si una de las partes solicita los buenos oficios contemplados en el artículo 374 bis, plazo que podrá, por acuerdo entre las partes, ampliarse hasta por 5 días corridos, o, en defecto, o a continuación, las partes podrán acordar la prórroga del inicio de la huelga por 10 días corridos, acorde al artículo 374.

**Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual la totalidad de los trabajadores que se encuentran negociando colectivamente, materializan efectivamente su voluntad de suspender sus actividades laborales para con el empleador.

Trabajadores Involucrados en Huelgas

Corresponde a la suma de todos los trabajadores que, en un ámbito geográfico y período determinado, como partícipes del proceso de negociación de un contrato colectivo, han acordado por mayoría absoluta declarar la huelga, rechazando la última oferta del empleador. En el presente Anuario, las cifras se presentan tanto para aquellos trabajadores involucrados en huelgas aprobadas como en huelgas efectuadas.

Días de duración de las Huelgas

Variable que releja la suma de todos los días transcurridos corridos, esto incluye los días sábado, domingo y festivos, entre el momento en que se hizo efectiva la huelga y el día del término de la misma, referida a aquella(s) realizada(s) en un ámbito geográfico y período determinado.

Efecto huelga

De acuerdo al art. 355 del Código del Trabajo el contrato se entenderá suspendido, en consecuencia, los trabajadores no estarán obligados a prestar servicios, ni el empleador al pago de las remuneraciones, beneficios y regalías derivadas de dicho contrato, entre esas las previsionales, sin perjuicio del derecho del trabajador a imponerse por su propia cuenta.

Costo días-persona

Indicador estadístico que cuantifica los días no trabajados en las empresas producto de las huelgas efectuadas en un ámbito geográfico y período determinado. La suma total de los días se calcula a partir del producto de la cantidad de trabajadores involucrados por los días de duración de las huelgas efectuadas, individualmente consideradas.

Buenos Oficios

La Dirección del Trabajo ha señalado en su jurisprudencia administrativa que la actuación de buenos oficios a que se refiere el artículo 374 bis del Código del Trabajo, debe entenderse como una asistencia o servicio ofrecida por el Estado, a los actores del proceso de negociación colectiva, dirigida a resolver el conflicto por acuerdo mutuo entre las partes interesada. Para dichos efectos la legislación vigente contempla un primer plazo de 5 días hábiles, a solicitud de una o ambas partes, que provoca la prórroga del inicio de la huelga, y un segundo plazo de hasta 5 días corridos, sujeto al acuerdo de las partes. Finalizados los buenos oficios la huelga deberá iniciarse al día hábil siguiente.

A los plazos señalados se les aplica el artículo 312, lo que implica que si alguno de ellos vence en sábado, domingo o festivo su vencimiento ocurre el día hábil siguiente.

**Actuación realizada por la Dirección del Trabajo a requerimiento exclusivo del empleador, de la comisión negociadora de los trabajadores o de ambos, destinada a generar instancias de acuerdo una vez aprobada la huelga y sin que ésta se haya hecho efectiva. Las formalidades, naturaleza, y duración de la instancia, se encuentran normadas en el Artículo 374 bis, del Código del Trabajo.

Rama Actividad Económica

Corresponde a las grandes secciones en que son clasificadas las empresas de un país de acuerdo al tipo de producción que desarrollan. Existen diversas clasificaciones, siendo la más difundida la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), de la cual a su vez existen distintas versiones que van incorporando la diversificación y complejidad del aparato productivo.

Actualmente, la Dirección del Trabajo utiliza la CIIU.cl en una versión adaptada a la realidad chilena – conservando la comparabilidad internacional. Consta de 18 secciones o ramas de actividad económica. Esta clasificación es también empleada por el Servicio de Impuestos Internos (SII) para clasificar a las empresas que registra.

Al clasificar las huelgas por rama de actividad económica, se les incluye en aquella a la que pertenece la empresa donde fue llevado a cabo el proceso de negociación colectiva.